FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Orgánica:	Direccion Regional de Sal	ud-Puno.	
Denominación:	CAS Asistencial		
Nombre del puesto:	licenciada (o) en psicologi	a	
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRESA-DESP-SALUD MEN	TAL.	
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA		
Puestos que supervisa:	NO APLICA		
MISIÓN DEL PUESTO Realizar la actividad "Servicio de Orient.	acion Conseieria e Intervene	in breve" a personas con problemas d	el uso del alcohol
FUNCIONES DEL PUESTO			
Manejo del instrumento ASSIST pa	ara la valoracion de riesgo e	n alcochol.	
Realizar visitas domiciliarias para f	oralecer el apoyo y dinamica	familiar de personas con problemas	de alcohol.
3 Coordinar aciones con responsable	es de estrategias sanitarias p	ara la derivacion de personas con ries	go de alcohol.
4 Realizar la orientacion y consejeria	a personas con riesgo bajo	moderado de uso de alcohol.	
COORDINACIONES PRINCIPALES	omocionales en salud menta	l con enfasis en adicciones, en el cont	exto del COVID-13.
Coordinaciones Internas			
Coordinacion con responsables de esta	tegias sanitarias de la unidad	l organica para actividades inegrales.	<u> </u>
Coordinaciones Externas Coordinación con autoridades, alumno temas de salud mental en el contexto C		ituciones educativas de todos los nivel	es, y barrios, en
FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Formación Académica Incompleta Completa	.) Grado(s)/situación académica y Egresado(a)	estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Secundaria Completo		ulo de Licenciada (o) en psicologia	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitació profesional?
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Maestria		X Si No
X Universitario X	Egresado Titulado		

			Docto	rado							
			Egresou	fo Tritula	do						
CONOCIMIENTOS											
A.) Conocimientos Téci	nicos princip	ales req	ueridos pai	ra el puesto (N	lo requ	iieren docum	entación sust	entaria):			
Conocimientos vinci	ulados a la	s funcio	ones del p	uesto para i	realiza	ar la activio	dad				
B.) Programas de espec							nados no meno	s de 90 horas.			
Indique los cursos y/o p	rogramas de	e especia	alización re	queridos:				- 8			
No Aplica.											
C.) Conocimientos de C	Ofimática e lo		e dominio						Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		×					Inglés	x			
Excel		х					Nativos		×		
Powerpoint		×									
Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica	I de años de	experie	ncia labora	il; ya sea en el	sector	público o pr	ivado.				
Experiencia específica											
A.) Marque el <u>nivel mír</u> Practicante profesional	Auxil Asist	iar o		como experier Analista / Especialista	ncia; ya	Supervis	or /	o privado: Jefe de Áre Opto	ea o	Gere	nte o
B.) Indique el tiempo de	e experiencia	requer	ida para el	puesto; ya sea	en el	sector públic	o o privado:				
No aplica	•										
C.) En base a la experier x Sí, el puesto requier * En caso que si se requiero	re contar con e	experienci	ia en el secto	r público	[NO, el p	ouesto no requi	ere contar con expe			ico.
1 año											
* Mencione otros aspectos Haber cumplido con									ion)		
HABILIDADES O COM	PETENCIAS										

Poir Munuel J. Rodriguez Cáceras
CONTROL Y PREVINCION ÉN SALIO MENTAL
CORDINADOR REGIONAL
DIRESA PUNO
CPAR 11905

Orientación al servicio.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Unidad Orgánica:	Direccion Regional de Salud Puno.	
Denominación:	CAS Administrativo	
Nombre del puesto:	licenciada (o) en psicologia	
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRESA-DESP-SALUD MENTAL.	
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA	
Puestos que supervisa:	NO APLICA	
MISIÓN DEL PUESTO		a Lynner
Coordinacion y gestion del programa p	resupuestal prevencion y tratamiento del consumo de alcohol.	
FUNCIONES DEL PUESTO		
Manejo de instrumentos de gesti	on, Pagina amigable, office, nivel basico. Conocimiento del impact	o de la pandemia por
el COVID-19 en la salud mental.		
2 Realizar visitas de supervision, mo	onitoreo, consolidar y envio de informacion.	
Conocimiento y manejo de la acti	ividad "orientacion, consejeria e intervencion breve"	
4 Realizar el acompañamiento, sup	pervision, evaluacion y elaboracion y envio de informes de la activi	dad.
5 Apoyo al programa control y prev	vencion en salud mental.	
COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas Coordinacion en su unidad organica c	on el responsables de estrategias sanitarias.	
coordination on or attack by		
Coordinaciones Externas	to the design of saled montal en el contexto COVID-19	
Coordinación con autoridades region	ales y locales, en temas de salud mental en el contexto COVID-19	
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
incompleta Completa	Egresado(a)	X Si N
Secundaria	Bachiller Titulo de Licenciada (o) en psicologia	¿Requiere habilitac
Tècnica Básica (1 ó 2 años)	X Titulo/ Licenciatura	profesional?
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Maestria	X Si N
X Universitario X	Egresado Titulado	
	Doctorado	

					uieren documentación sustentar	ria):			
onocimientos vincu	lados a las	funcio	nes del p	uesto para reali	zar la gestion.				
.) Programas de espec ota : Cada curso de espec	ialización rei alización debe	queridos en tener n	y sustent o menos de	ados con document 24 horas de capacitad	tos. ción y los diplomados no menos de 9	10 haras.			
ndique los cursos y/o p	rogramas de	especia	lización re	queridos:					
lo Aplica.									
) Conocimientos de C	fimática e Id						Nivol de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	NO aprica	X	Intermedio	Attended	Inglés	х			
Excel		x			Nativos		Х		
Powerpoint	+	×							
xperiencia general	al de años de	experie	encia labor	al; ya sea en el sect	or público o privado.			1	
EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica	ol de años de	experie	encia labor	al; ya sea en el sect	or público o privado.			1	
Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica Experiencia específic	a					indo.			
Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica Experiencia específic	a				ya sea en el sector público o pr			Ger	ente o
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic	a nimo de pue					livado: Jefe de Ári Dpto	ea o	Gen	ente o
Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional	a nimo de pue Auxi Asis	esto que iliar o tente	se requiere	e como experiencia; Analista / Especialista	ya sea en el sector público o pr	Jefe de Ár	ea O		
Experiencia general Indique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional	a nimo de pue Auxi Asis	esto que iliar o tente	se requiere	e como experiencia; Analista / Especialista	ya sea en el sector público o pr Supervisor / Coordinador	Jefe de Ár	ea O		
Experiencia general indique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo de No aplica	a nimo de pue Auxi Asis	isto que iliar o tente ia reque	se requiere	e como experiencia; Analista / Especialista el puesto; ya sea en	ya sea en el sector público o pr Supervisor / Coordinador el sector público o privado:	Jefe de Ári Dpto		Dire	
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo d No aplica	a nimo de pue Auxi Asis	isto que iliar o tente ia reque	se requiere	e como experiencia; Analista / Especialista el puesto; ya sea en	ya sea en el sector público o pr Supervisor / Coordinador el sector público o privado: es o no necesario contar con ex	Jefe de Ári Dpto	el Sector F	Dire	ctor
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo d No aplica C.) En base a la experie x Sí, el puesto requie	a Auxi Asis e experienci encia requeri	esto que iliar o tente ia reque da para experienc	rida para e	e como experiencia; Analista / Especialista el puesto; ya sea en parte B), marque si tor público	ya sea en el sector público o prosego de la sector público o privado: el sector público o privado: es o no necesario contar con ex	Jefe de Ári Dpto	el Sector F	Dire	ctor
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo d No aplica C.) En base a la experie x Sí, el puesto requie	a Auxi Asis e experienci encia requeri	esto que iliar o tente ia reque da para experienc	rida para e	e como experiencia; Analista / Especialista el puesto; ya sea en parte B), marque si tor público	ya sea en el sector público o pr Supervisor / Coordinador el sector público o privado: es o no necesario contar con ex	Jefe de Ári Dpto	el Sector F	Dire	ctor
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo d No aplica C.) En base a la experie x Sí, el puesto requie * En caso que si se requie	a Auxi Asis e experienci encia requeri	esto que iliar o tente ia reque da para experienc	rida para e	e como experiencia; Analista / Especialista el puesto; ya sea en parte B), marque si tor público	ya sea en el sector público o prosego de la sector público o privado: el sector público o privado: es o no necesario contar con ex	Jefe de Ári Dpto	el Sector F	Dire	ctor
Experiencia general ndique la cantidad tota No aplica Experiencia específic A.) Marque el nivel mi Practicante profesional B.) Indique el tiempo d No aplica C.) En base a la experie x Sí, el puesto requie * En caso que si se requie 1 año	a Auxi Asis de experiencia requeria contar con ra experiencia	isto que iliar o tente da reque da para de experiencien en el sections color	rida para e el puesto (cia en el secretor público, el renuisiones	Analista / Especialista el puesto; ya sea en parte B), marque si tor público indique el tiempo de e	ya sea en el sector público o prosego de la sector público o privado: el sector público o privado: es o no necesario contar con ex	Jefe de Ári Opto speriencia en e contar con expe	el Sector F	Dire	ctor

COGREDIA DIRESA PUNO

CORP. 1905

PSF. Manuel J. Rodríguez Cáceros

COGREDIA PRESA PUNO

CPSP 11905

Orientación al servicio.