FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
Unidad Orgánica:	Direccion Regional de	e Salud-Puno					
Denominación:	Plaza Organica	Salad Fallo.					
Nombre del puesto:	Psicologo(a)						
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRESA-DESP-SALUD MENTAL.						
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA						
Puestos que supervisa:	NO APLICA						
MISIÓN DEL PUESTO Brindar monitoreo, supervisión o gestió	on de actividades vincula	dos al Programa de Control y Prevención	en Salud Mental.				
FUNCIONES DEL PUESTO			Constitution States				
Brindar asesoría y asistencia técnic	ca a las Redes de Salud d	lel Programa Control y Prevención en Salu	d Mental.				
Planificar actividades de su compe trabajo del equipo de Control y Pre		urante el año en articulación con los plane al.	s de				
Participar junto con el Coordinado	r en acciones relacionad	las al programa Control y Prevención en S	alud Mental.				
4 Coordinación interinstitucional cor	n los diferentes actores						
5 Realizar actividades de seguimient	o de presupuesto, mane	ejo de pagina amigable, SIGA, del program	a.				
Realizar actividades preventivo pro COVID-19.	omocionales con todas l	as estrategias sanitarias, en el contexto de	la pandemia por el				
7 Otras que la Entidad o el Jefe Inme	ediato (disponga) le asig	ne.					
COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas			A THE STATE OF THE				
Unidades o áreas, programas y estrateg	gias sanitarias de la Direc	cion Regional de Salud Puno					
Coordinaciones Externas							
Ministerio de Salud, Redes de Salud, er	ntidades de Gobierno Re	gional.					
FORMACIÓN ACADÉMICA			t kilomati				
A.) Formación Académica B.	.) Grado(s)/situación académ	ica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?				
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No				
Secundaria	Bachiller	Titulo de Licenciada (o) en psicologia, contar con SERUMS					
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitació profesional?				

			Maes	tría					X sí	\bigcap
Universitario	х		Egresad	do Titulado						
			Docto	orado						
			Egresa	do Titulado						
NOCIMIENTOS										
Conocimientos Técn	icos principa	ales req	ueridos pa	ra el puesto (No i	requieren docume	entación sustenta	ria):			
nocimientos vincu										
Programas de espec ta : Cada curso de espec						nados no menos de	90 horas.			
dique los cursos y/o p	rogramas de	especi	alización re	equeridos:						
o Aplica.										
Conocimientos de C	Ofimática e Id	liomas.								
•			e dominio			IDIOMAS	No aplica	Nivel de Básico	Intermedio	Avanz
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	10,010	Inglés	X X	Basico	Intermedio	Avail
Word	-	X				Nativos		x		
Excel		x								
Powerpoint			es de Service de Servi							
KPERIENCIA xperiencia general										
KPERIENCIA xperiencia general idique la cantidad tota										
RPERIENCIA Reperiencia general Idique la cantidad tota Tos años Reperiencia específic	al de años de a	experie	encia labor	al ; ya sea en el se	ctor público o priv	vado.				
RPERIENCIA Reperiencia general dique la cantidad tota os años Reperiencia específic Marque el nivel mí	al de años de a a nimo de pue	experie	encia labor	al ; ya sea en el se	ctor público o priv	ctor público o priv			Gere	nte o
(PERIENCIA operiencia general dique la cantidad tota os años os periencia específic	al de años de a nimo de pue	experie	encia labor	al; ya sea en el se	a; ya sea en el se	ctor público o priv	vado:		·	
KPERIENCIA Kperiencia general dique la cantidad tota os años Kperiencia específic Marque el nivel mín Practicante profesional	al de años de a nimo de pue Auxi Asist	experie sto que liar o ente	se requiere	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista	a; ya sea en el se	ctor público o privor /	vado:		Gere	
EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad tota DOS años Experiencia específic I.) Marque el nivel mín Practicante profesional I.) Indique el tiempo d	al de años de a nimo de pue Auxi Asist	experie sto que liar o ente	se requiere	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista	a; ya sea en el se	ctor público o privor /	vado:		Gere	
EXPERIENCIA Experiencia general Idique la cantidad tota Pos años Experiencia específic I) Marque el nivel mín Practicante profesional In año	al de años de a nimo de pue Auxi Asist	sto que liar o ente a reque	se requiere	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e	a; ya sea en el se Supervis Coordina	ctor público o privor / Lor público o privado:	vado: Jefe de Áre Dpto	224 0	Gere Direc	
xperiencia general adique la cantidad tota cos años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional J.) Indique el tiempo d Jn año) En base a la experie	al de años de a nimo de pue: Auxi Asist e experienci	sto que liar o ente a reque	se requiere	e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e	a; ya sea en el se Superviso Coordina n el sector público si es o no necesar	ctor público o privor / o o privado:	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e	ea o	Gere Direc	tor
Experiencia general adique la cantidad tota dos años experiencia específica. Marque el nivel mín practicante profesional Indique el tiempo do do año En base a la experiencia experiencia.	al de años de a nimo de pue Auxi Asist e experienci encia requerio	sto que liar o ente a requel da para o experien	se requiere rida para e	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e parte B), marque e tor público	a; ya sea en el se Supervisi Coordina n el sector público si es o no necesar	ctor público o privor / idor	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e	ea o I Sector Pi	Gere Direc	tor
Experiencia general adique la cantidad tota dos años experiencia específica. Marque el nivel mín practicante profesional Indique el tiempo do do año En base a la experiencia experiencia.	al de años de a nimo de pue Auxi Asist e experienci encia requerio	sto que liar o ente a requel da para o experien	se requiere rida para e	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e parte B), marque e tor público	a; ya sea en el se Supervisi Coordina n el sector público si es o no necesar	ctor público o privor / idor	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e	ea o I Sector Pi	Gere Direc	tor
xperiencia general adique la cantidad tota cos años xperiencia específic .) Marque el nivel mín Practicante profesional J.) Indique el tiempo d Jn año .) En base a la experie	al de años de a nimo de pue Auxi Asist e experienci encia requerio	sto que liar o ente a requel da para o experien	se requiere rida para e	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e parte B), marque e tor público	a; ya sea en el se Supervisi Coordina n el sector público si es o no necesar	ctor público o privor / idor	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e	ea o I Sector Pi	Gere Direc	tor
En caso que si se requier Ixperiencia general Indique la cantidad tota Ixperiencia específic Ixperiencia espec	al de años de animo de pue: Auxi Asist e experiencia encia requeria ere contar con	sto que liar o ente da para e experien en el sec	se requiere rida para e el puesto (p	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e corre B), marque el tor público indique el tiempo de	a; ya sea en el se Superviso Coordina n el sector público si es o no necesar NO, el p e experiencia en el	ctor público o privor / idor	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e ontar con expe	ea o I Sector Po	Gere Direc	tor
En caso que si se requier	al de años de animo de pue: Auxi Asist e experiencia encia requeria ere contar con	sto que liar o ente da para e experien en el sec	se requiere rida para e el puesto (p	al; ya sea en el se e como experienci Analista / Especialista I puesto; ya sea e corre B), marque el tor público indique el tiempo de	a; ya sea en el se Superviso Coordina n el sector público si es o no necesar NO, el p e experiencia en el	ctor público o privor / idor	vado: Jefe de Áre Dpto eriencia en e ontar con expe	ea o I Sector Po	Gere Direc	tor

Puntualidad, creatividad, toma de decisiones,

