# FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: DIRECCION REGIONAL DE SALUD PUNO

Denominación: TECNICO EN ESTADISTICA

Nombre del puesto: TECNICO EN ESTADISTICA

Dependencia Jerárquica Lineal: OFICINA DE ESTADISTICA INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

Dependencia Jerárquica funcional: NO APLICA

Puestos que supervisa: NO APLICA

#### MISIÓN DEL PUESTO

Realizar la actividad "Programacion, Procesamiento y Analisis de la Informacion Estadistica en Salud".

# **FUNCIONES DEL PUESTO**

Procesamiento de Informacion de : HIS MINSA

Procesamiento de Informacion de : REFCON, SINADEF, CNV

- Indicadores de Convenios de Gestion y Fondo de Estimulo de desempeño (FED)
- Procesamiento del Sistema de Egresos y Emergencias (SEEM)
- 5 Indicadores Hospitalarios
- 6 Actividades encomendadas por la Oficina de Estadistica Informatica y Telecomunicaciones
- Actividades encomendadas por la Oficina de Estadistica Informatica y Telecomunicaciones

# **COORDINACIONES PRINCIPALES**

## Coordinaciones Internas

Coordinacion con responsables de estategias sanitarias y unidades organicas de la DIRESA Puno en actividades relacionadas a informacion estadistica.

### **Coordinaciones Externas**

Coordinación con la Redes de Salud, con los Responsables de informacion estadistica y Estrategias Sanitarias, etpas de vida y componentes de salud, Todos relacionados con las funciones que va ha desempeñar.

FORMACIÓN ACADÉMI	FORMACIÓN ACADÉMICA												
A.) Formación Académica		B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto								C.) ¿Se re	-		
Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior	leta Comp	leta	Egresado(a)  X Bachiller  Título/ Licenciatura  Maestría			Ing. Estadistica e Information Ing. Sistemas			a y/o		¿Requiere profesional?	X No	
(3 ó 4 años)  X Universitario	X		Egresa	orado	Titulado								
CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS												
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):  Manejo de lenguajes de programacion, base de datos SQLSERVER y Office Avanzado  Manejo de los aplicativos Estadisticos (HIS MINSA, REFCON, HECHOS VITALES)  B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.  Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:													
Cursos o diplomado e	en lengua	ijes de	program	acion ba	se de da	itos y	office avanzado.						
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.													
OFIMÁTICA	No aplica	No aplica Básico Intermedio Avanzado IDIOMAS No aplica IDIOMAS								Nivel de Básico	Nivel de dominio  Básico Intermedio Avanzado		
Word				х			Inglés						
Excel				х			Nativos						
Powerpoint				X									
EXPERIENCIA													
Experiencia general													
Indique la <b>cantidad total de años de experiencia laboral</b> ; ya sea en el sector público o privado.													
Un (01) año													
Experiencia específica													
A.) Marque el <u>nivel mínimo de puesto</u> que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Director													
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Un (01) año													
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:    X   SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.													
Un año	,		,,	,	,		, // 2 /3/10/		,				
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.													
HABILIDADES O COMPE	TENCIAS												
		en equi	po, comu	nicación	y flexibi	ilidad	, destreza en proc	edimi	entos de	evaluac	ion, diagr	nostico,	
Capacidad resolutiva, trabajo en equipo, comunicación y flexibilidad, destreza en procedimientos de evaluacion, diagnostico, orientacion, consejeria e intervencion breve.													