



## FICHA DE AUTO EVALUACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA PERSONAL PROFESIONALES (t) Y TECNICOS (p)



Nombres y Apellidos:	
Profesión:	
Cargo al que postula:	

RUBRO	PUNTAJE MAXIMO
A. Formación Curricular y Capacitación (p / t)	80 puntos
B. Identificación institucional (p / t)	10 puntos
C. Experiencia laboral (p / t)	10 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>

### A. FORMACION CURRICULAR Y CAPACITACION (Según corresponda) (Máximo 80 puntos)

Ítem	Profesionales		Autoevaluación	Revisión
Título Profesional y/o Técnico	50 puntos			
Grado de Doctor.	05 puntos			
Grado de Maestría, o Título de especialistas afines en área de salud	03 puntos			
Cursos iguales o mayores a 500 horas lectivas*	02 puntos			
<b>TOTAL, MAXIMO</b>	<b>60 puntos</b>			

\*En el caso de que los cursos sean menores a 500 horas lectivas, se calificarán en avas partes, aplicándose el factor de corrección de 0.01 para profesionales y 0.02 para técnicos.

- Solo se calificarán los certificados con una antigüedad no mayor de 5 años y posteriores a la expedición del Título Profesional y/o Técnico.
- En los cursos que no especifiquen horas se tomará la equivalencia de 17 horas por cada crédito.

### B. IDENTIFICACION INSTITUCIONAL (Máximo 10 puntos)

Ítem	Profesionales	Técnicos	Autoevaluación	Revisión
Resolución de Encargo: 1 punto (máx. 5 Resol.)	05 puntos			
Resolución de Felicitación 1 punto (máx. 5 Resol.)	05 puntos			
<b>TOTAL MAXIMO</b>	<b>10 puntos</b>	<b>10 puntos</b>		

### C. EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 20 puntos)

Ítem	Profesionales	Técnicos	Autoevaluación	Revisión
<b>General:</b> 4 puntos x año (máx. 5 años)	10 puntos			
<b>TOTAL MAXIMO</b>	<b>10 puntos</b>	<b>10 puntos</b>		

\*\* **General:** Contratos con el Ministerio de Salud – MINSa, de Entidades públicas y privadas relacionadas al cargo que postula

### PUNTAJE CURRICULAR:

AUTOEVALUACIÓN (Puntaje)	Firma del Postulante	REVISION (Evaluador)

**PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL** (Para ser llenado por el entrevistador):

FACTORES A EVALUAR	CRITERIO	PUNTAJE REFERENCIAL	CALIFICACIÓN	OBSERVACIONES
I. PRESENTACIÓN DE PERSONAL	Presentación de personal	05		
II. DESENVOLVIMIENTO, ASERTIVIDAD Y CONOCIMIENTO DE IDIOMAS	Desenvolvimiento y asertividad	05		
III. GRADO DE CONOCIMIENTO DEL CARGO	Pregunta tema específico del puesto al que postula 1	05		
	Pregunta tema específico del puesto al que postula 2	05		
<b>T O T A L :</b>		<b>20</b>		

**BONIFICACIONES.**- Las bonificaciones son excluyentes entre sí, en el caso de que el postulante revele más de un beneficio, solo se le otorgara el de mayor porcentaje, el cual **se aplicará sobre el puntaje final obtenido**:

Ítem	Porcentaje	Revisión	Observación
• Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%		
• Personas con Discapacidad	15%		
• <b>Quintil de Pobreza:</b> (Decreto Supremo N° 007 – 2008 – SA)			
– Quintil 1	15%		
– Quintil 2	10%		
– Quintil 3	5%		
– Quintil 4	2%		
– Quintil 5	0%		

**PUNTAJE TOTAL FINAL** (Para ser llenado por el evaluador):

FACTORES	PUNTAJE OBTENIDO	PROMEDIO %	OBSERVACION
EVALUACIÓN CURRICULAR		80%	
ENTREVISTA PERSONAL		20%	
BONIFICACIÓN			
<b>TOTAL</b>			

**LEYENDA:**  
P = Profesionales.

Puno, setiembre de 2023.

---

**FIRMA Y SELLO DE LOS EVALUADORES** (*Curriculum Vitae*)

---

**FIRMA Y SELLO DE LOS ENTREVISTADORES** (*Entrevista Personal*)