



Jr. José Antonio Encinas N° 145-166  
Teléfono 051-800619



N° 2040-2024/DRS-PUNO-OERRHH-UC.

# Resolución Directoral Regional

Puno, 08 de Agosto del 2024

**VISTOS:** los documentos adjuntos: Informe N° 045-2024-GR-PUNO/DIRESA-PUNO/OERRHH-UCD, OFICIO N° 1830-2024 DIRESA-PUNO-RED-S-SR, sobre destaque por Residentado Médico a don: **LOPEZ CHURA EFRAIN CARLOS**.

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 80° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto supremo N° 005-90-PCM, señala que "El destaque consiste en una medida de desplazamiento temporal de un servidor a otra entidad; a pedido de esta debidamente fundamentada, para desempeñar funciones asignadas en la entidad de destino dentro de su campo de competencia funcional, precisando que el servidor seguirá percibiendo sus remuneraciones en la entidad de origen. El destaque no será menor de treinta (30) días, ni excederá el período presupuestal, debiendo contar con el consentimiento previo del servidor", En caso se requiera su ampliación para el siguiente año, deberá formalizarse mediante resolución. De ningún modo podría configurarse un destaque permanente;

Que, la Resolución Directoral Regional N° 0809-08/DRS PUNO-DEA-PER de fecha 15 de octubre del 2009, que resuelve aprobar la "Directiva Administrativa N° DAG-002-DEA-PER, Directiva Regional para Destacues de Personal, en el ámbito de la Dirección Regional de Salud Puno", en el Punto XI Disposiciones Complementarias en el numeral 11.1 refiere: Los destacaues por Capacitación y/o Especialización, Residencia Médica y Maestría (en este rubro están considerados todos los profesionales asistenciales y/o administrativos) serán evaluados y autorizados por la Comisión de Destacues de la Dirección Regional de Salud Puno, previa aprobación del Comité de Capacitación y Becas; para tal efecto, los servidores que lo soliciten deberán regirse a la normativa específica de la profesión correspondiente;

Que, el Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP "Desplazamiento de Personal", aprobado por Resolución Directoral N° 013-92-INAP/DNP, regula el desplazamiento del personal en sus diversas modalidades estableciendo la mecánica operativa que debe observar la ejecución de una acción administrativa de destaque; estando a que al culminar el destaque debidamente formalizado mediante resolución, el servidor deberá regresar a su entidad de origen. Caso contrario, las entidades de la Administración Pública en aplicación del poder de dirección pueden iniciar el procedimiento administrativo disciplinario que sanciona las conductas (acción u omisión) tipificadas como faltas, así como la contravención a las obligaciones, prohibiciones y demás normatividad específica sobre los deberes de servidores y funcionarios públicos;

Que, el Artículo 3° de la Ley N° 30453, Ley del Sistema Nacional de Residentado Médico (SINAREME), señala que: El residentado médico es una modalidad académica de capacitación de posgrado con estudios universitarios de segunda especialización y entrenamiento presencial e intensivo en servicio de los profesionales de medicina humana, bajo la modalidad de docencia en servicio, con el objetivo de lograr la más alta capacitación cognoscitiva y de competencias en las diferentes ramas de la profesión, con los mayores niveles de calidad y de acuerdo a las reales necesidades del país y en el marco de las políticas nacionales de salud fijadas por el Poder Ejecutivo y el Consejo Nacional de Salud", y conforme al artículo 16 numeral 16.1 de la misma norma, sobre Concurso nacional de admisión al residentado médico: "El concurso nacional de admisión al residentado médico es el único medio para ingresar a los programas de segunda especialización (residentado médico); está a cargo del CONAREME y es ejecutado por las facultades de medicina en un proceso único, anual y descentralizado";

II..

Nº 2070-2024/DRES-PUNO-DERRHH- U.C.

Que, verificada la petición administrativa del MEDICO CIRUJANO: LOPEZ CHURA EFRAIN CARLOS, trabajador nombrado, Profesional de las Ciencias de la Salud, de la Línea de Carrera Médico, Nivel Remunerativo N-1 de la Red de Salud San Román, solicita destaque por Residentado Médico al CENTRO DE SALUD JOSE ANTONIO ENCINAS – RED DE SALUD PUNO; y estando corroborado por el Responsable de la Oficina de Capacitación y Desarrollo de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Puno, en el Informe N° 045-2024-GR PUNO/DIRESA-PUNO-OERH-UCD, por lo que conforme se realiza el destaque mediante la Ley N° 30453, Ley del Sistema Nacional de Residentado Médico (SINAREME) y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 007-2017-SA; y la Directiva Administrativa General DAG 002-DEAPER, que norman lo expresado sobre el trámite administrativo de renovación de destaque por Residentado Médico;

Que, el artículo primero de la Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2020-GR-GR PUNO, de fecha 14 de enero del 2020, que delega facultades a los funcionarios del Gobierno Regional Puno, habiéndose en el numeral 9. estipulado "Disponer y/o autorizar acciones de desplazamiento de personal entre unidades ejecutoras y/o unidades operativas del pliego presupuestal del Gobierno Regional Puno, específicamente: transferencias, reasignaciones, destakes y permutas"; en ese entendido, para mayor precisión y mejor interpretación, la Oficina de Asesoría Jurídica del GORE PUNO, efectúa la disquisición de que mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2020-GR-GR PUNO, se refiere únicamente a aquellos casos de desplazamientos de personal entre unidades ejecutoras u operativas que pertenecen al mismo pliego presupuestal del Gobierno Regional Puno. Por tanto, considerando que el desplazamiento de personal de renovación de destaque por RESIDENTADO MÉDICO solicitado, corresponde a un desplazamiento de pliego presupuestal a otro pliego presupuestal, no se encuentra dentro de las facultades delegadas a la Gerencia General Regional del Gobierno Regional Puno;

Que, de conformidad con la Ley N° 27783 Ley de Bases de Descentralización, modificada por Ley N° 28379; Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada y complementada por Leyes 27902, 28013, 28161, 28926, 28968 y 29053; Resolución Ministerial N° 405 - 2005/MINSA, que reconoce a las Direcciones Regionales de Salud como única autoridad en Salud en cada Región y en uso de las atribuciones conferidas por la Ordenanza Regional N° 012-2014-GRP-CRP, que aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones y la estructura orgánica de la Dirección Regional de Salud de Puno y la Resolución Ejecutiva Regional N° 342-2019-GR-GR PUNO, de delegación de funciones y atribuciones;

Estando a la opinión favorable del responsable de Capacitación y Desarrollo de la DIRESA PUNO, en relación a que el expediente cumple con los requisitos legales establecidos y con la visación del director ejecutivo de Recursos Humanos.

#### SE RESUELVE:

**ARTICULO 1°.- DESTACAR POR RESIDENTADO MEDICO**, con eficacia anticipada del 01 de Agosto al 31 de diciembre del 2024, a don: LOPEZ CHURA EFRAIN CARLOS, Profesional de las Ciencias de la Salud, de la Línea de Carrera Médico, Nivel Remunerativo N-1, servidor nombrado de la Red de Salud San Roman, al CENTRO DE SALUD JOSE ANTONIO ENCINAS – RED DE SALUD PUNO, en la especialidad de MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA.

**ARTICULO 2°.-** La Dependencia de destino, bajo responsabilidad deberá remitir a la oficina de recursos humanos de origen, los informes mensuales sobre asistencia y desempeño efectivo del personal destacado.

**ARTICULO 3°** Notificar la presente Resolución al interesado, legajo de personal y demás instancias administrativas.

Regístrese y Comuníquese.



M.B. EDWIN CORRALES MEJIA  
Dirección Regional de Salud Puno  
DIRECTOR REGIONAL  
CMP 33976

TRANSCRITO PARA LOS  
FINES PR. FUENTES A.  
DIRECCIÓN  
DE AID  
DE PLANIFICACIÓN  
CONTIN. ASIST.  
INTEGRADO  
LEGajo  
D.C.I.  
REMUNERACIONES  
PAGINA WEB  
S.T. DE RR.HH.  
CAPACITACION  
NEDESS  
ARCHIVO  
OTROS